

Anmeldung & Organisatorisches

- Zu den Veranstaltungsreihen werden Sie schriftlich eingeladen
- Nach Teilnahme an den Seminaren erhalten Sie ein Zertifikat
- Termine und weitere Informationen finden Sie im Intranet unter Personal/Personalentwicklung

Veranstaltungsort

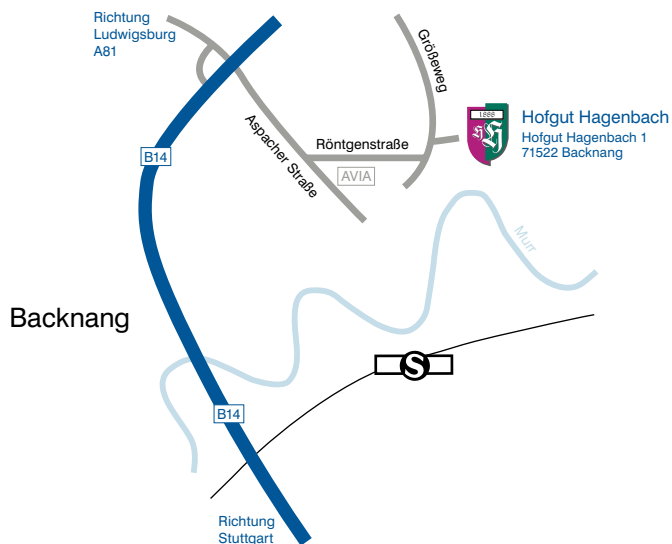
Hofgut Hagenbach
Hofgut Hagenbach 1
71522 Backnang
Tel. 07191 970075
info@hofgut-hagenbach.de

Ihr Weg zu uns

- Ausfahrt Richtung Ludwigsburg, Autobahn A 81
- Nach Abfahrt von B14 rechts Richtung Innenstadt
- Nach 500 m vor AVIA-Tankstelle links in Röntgenstraße
- Bis zum Ende, dann wieder links in Größweg
- Nach 100 m rechts Auffahrt zum Hofgut Hagenbach

Navigation

Ziel: Hofgut Hagenbach 1 oder Größweg, Backnang



Führungskräfteentwicklung



Rems-Murr-Kliniken gGmbH
Rems-Murr-Klinik Backnang
Personalabteilung
Isabell Renkewitz
Karl-Krische-Straße 4-11
71522 Backnang

Tel. 07191 33-2113

info@hrmk.de
www.rems-murr-kliniken.de

Qualifizieren – Weiterentwickeln –
Umdenken

Führungskräfteentwicklung in der
Rems-Murr-Kliniken gGmbH

Führungskräfteentwicklung in den Rems-Murr-Kliniken

Seit 2010 bieten wir speziell für Führungskräfte ein umfassendes Führungskräfteentwicklungsprogramm an. Alle Führungskräfte erhalten zunächst eine Basisqualifikation innerhalb der wichtigsten Kompetenzbereiche. Darauf aufbauend folgen zielgerichtet weitere Maßnahmen, um Sie in Ihrer Professionalität zu unterstützen. Durch die Veranstaltungen begleiten Sie erfahrene externe Trainerinnen und Trainer.

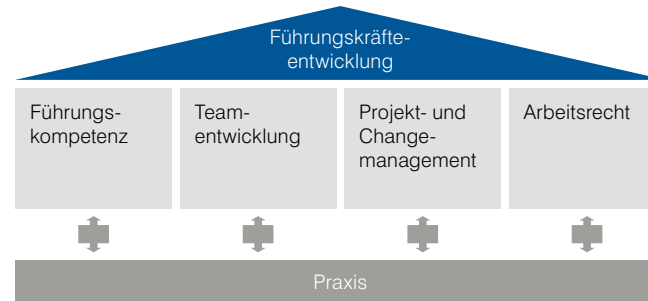
Die Ziele der Führungskräfteentwicklung

Wir möchten Ihren speziellen Bedürfnissen als Führungskraft gerecht werden und Ihren Ideen- und Methodenkoffer im Bereich der Sozial- und Selbstkompetenz stärken.

Welche Ziele stehen hinter der Führungskräfteentwicklung?

- Sie gewinnen und binden qualifizierte Mitarbeiter und schaffen dadurch attraktive Arbeitsplätze
- Sie fördern die Weiterentwicklung der eigenen Organisationseinheit
- Sie bewältigen und unterstützen die Durchführung von Veränderungsprojekten
- Sie können sich selbst weiterqualifizieren

Das Kompetenzmodell der Führungskräfteentwicklung



Das Modell basiert auf vier Kompetenzbereichen. Innerhalb dieser vier Bereiche soll sich die Führungskraft weiter entwickeln. Inhaltlich steht nicht nur die Aneignung von Wissen und Fertigkeiten im Vordergrund, sondern auch die Auseinandersetzung mit Werten und Emotionen.

Welche Verhaltensweisen verbergen sich hinter den vier Kompetenzbereichen?

- **Führungskompetenz:** Sie können Mitarbeitergespräche führen und kennen wichtige Grundlagen der Kommunikationspsychologie. Sie setzen Elemente wertschätzender Führung um
- **Teamentwicklung:** Sie können für das eigene Team Impulse setzen, Konflikte erkennen und lösen
- **Projekt- und Changemanagement:** Sie kennen die Phasen eines Veränderungsprozesses und können das eigene Team im Umgang mit Veränderungen unterstützen
- **Arbeitsrecht:** Sie erlangen ein Basiswissen

Zu jedem Kompetenzbereich bieten wir Ihnen spezielle Seminare an. Je nach Bedeutung und Umfang des Themas reicht die Spanne von 3-stündigen Vorträgen bis hin zu 2-Tages-Veranstaltungen. Im Rahmen von Reflexionstagen haben Sie Gelegenheit, die Anwendung des Gelernten in der Praxis zu reflektieren und diskutieren.

Basisseminare

Führungskompetenz

- Delegieren und Feedback: zwei wichtige Führungswerkzeuge
- Gesundes Führen: Mitarbeiterführung in Zeiten der Arbeitsverdichtung
- Modernes Zeit- und Selbstmanagement: Gut organisiert am Arbeitsplatz

Teamentwicklung

- Umgang mit Zündstoff: Konflikte souverän und professionell lösen

Projekt- und Changemanagement

- Veränderungen begleiten und vorantreiben
- Selbstmanagement in Veränderungsprozessen: Motivation als Erfolgsfaktor

Arbeitsrecht

- Basiswissen für Führungskräfte

Führungskompetenz für Einsteiger

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die erstmalig oder in naher Zukunft Führungsaufgaben wahrnehmen, werden mithilfe eines speziellen Seminars auf den nächsten Entwicklungsschritt vorbereitet.

Individuell zugeschnittene Maßnahmen

Coaching und Supervisionsmöglichkeiten werden bei Bedarf unterstützend eingesetzt.

Ausblick

Aufbauend auf der Basisqualifizierung wird das Kompetenzmodell zukünftig um weiterführende, zielgruppenspezifische Seminare und Maßnahmen ergänzt und angepasst.

Führungskräfteentwicklung

entwicklung
Führungskräfteentwicklung