

## Mit uns starten Sie durch!

### Ausbildung in den Gesundheitsberufen

- Gesundheits- und Krankenpfleger/in
- Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin
- Operationstechnische(r) Assistent/in – OTA

### Ausbildung im kaufmännischen und IT-Bereich

- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Fachinformatiker/in Systemintegration
- Bachelor of Arts (B.A.) BWL – Gesundheitswirtschaft
- Bachelor of Science (B. Sc.) Angewandte Informatik

### Spezialisierungen in der Pflege

- Weiterbildung Operationsdienst
- Weiterbildung Intensivpflege und Anästhesie
- Weiterbildung Pädiatrische Intensivpflege
- Weiterbildung Pflege in der Onkologie
- Stationsleitungskurs
- Praxisanleiterweiterbildung

### Personalentwicklung

- Umfangreiches internes Fortbildungsprogramm für alle Mitarbeiter der Rems-Murr-Kliniken
- Finanzielle Förderung externer Fortbildungen
- Modular aufgebaute Führungskräfteentwicklung
- Mitarbeitergespräche
- Kurse zur Gesundheitsförderung (Aerobic, Yoga, Rückenfit, Ernährung, Stressmanagement)
- Individuelle Mitarbeiterentwicklung (z.B. Coaching, Supervisionen)

Rems-Murr-Kliniken gGmbH  
info@khrmk.de  
www.rems-murr-kliniken.de

Rems-Murr-Klinik Backnang  
Karl-Krische-Straße 4-11  
71522 Backnang  
Tel. 07191 33-0

Rems-Murr-Klinik Schorndorf  
Schlichtener Straße 105  
73614 Schorndorf  
Tel. 07181 67-0

Rems-Murr-Klinik Waiblingen  
Winnender Straße 45  
71334 Waiblingen  
Tel. 07151 5006-0

## Gestalten Sie mit uns Ihre Zukunft!



Die Rems-Murr-Kliniken –  
ein attraktiver Arbeitgeber

## Die Rems-Murr-Kliniken im Überblick

Ca. 2.100 Mitarbeiter* 915 Betten	Die Rems-Murr-Kliniken sind einer der größten Arbeitgeber im Rems-Murr-Kreis
Klinikneubau Winnenden	Attraktive Arbeitsplätze in einem innovativen Umfeld
Zentrale Standorte	Alle Standorte verfügen über eine gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz
Arbeiten und Leben im Rems-Murr-Kreis	Hohe Lebensqualität vor den Toren Stuttgarts in reizvoller Landschaft

### Teamarbeit wird bei uns groß geschrieben

Über 60 Berufsgruppen arbeiten vernetzt zusammen. Das macht die Arbeit in einem Krankenhaus erst richtig spannend! Auf **interdisziplinäre Zusammenarbeit legen wir großen Wert**. Ein speziell für die Rems-Murr-Kliniken eingeführtes Projektmanagement sorgt für eine standardisierte Abwicklung verschiedener Projekte.

### Ideen werden Realität

Im Rahmen unseres Ideenmanagements können sich Mitarbeiter aktiv am Betriebsgeschehen beteiligen.

### Vereinbarkeit von Familie & Beruf

- Familienfreundliche Arbeitsplatzbedingungen
- Flexible Arbeitsplatzgestaltung durch unterschiedliche Arbeitszeitmodelle
- Kontakthalteprogramme für Elternzeitler
- Mitglied im Netzwerk Erfolgsfaktor Familie

### Unsere attraktiven Arbeitsplätze bieten viele Vorteile:

- Vergütung nach TVÖD-K und TV-Ärzte VKA
- Zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- Gleitzeitmöglichkeiten
- Zusatzleistungen
- VVS-Jobticket
- Mitarbeitereneinkauf in der Apotheke und im Medizinischen Sachbedarf
- Mitarbeiterkantine

\*Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird die männliche Form im gesamten Dokument verwendet.

## Moderne Medizin an allen Standorten

Durch Spezialisierung und Zentrenbildung bieten wir moderne Medizin an allen Standorten und damit optimale Rahmenbedingungen für Ihre berufliche Entwicklung. Damit für Sie die Arbeit mit und am Patienten im Mittelpunkt steht, sind zur Entlastung von administrativen Tätigkeiten Stationssekretärinnen und Kodierfachkräfte eingesetzt. Im Alltag unterstützen Arzthelfer bei Blutabnahmen.

Ihr Einstieg wird erleichtert durch unser strukturiertes Einarbeitungskonzept. Außerdem bieten wir ein breites Spektrum an Facharztausbildungen mit vollen Weiterbildungsbefugnissen in unseren medizinischen Hauptabteilungen.

### Unser Behandlungsspektrum

- Anästhesie und operative Intensivmedizin
- Allgemein- und Gefäßchirurgie
- Unfallchirurgie und Orthopädie
- Geburtshilfe und Gynäkologie
- Innere Medizin
- Kardiologie
- Kinder- und Jugendmedizin
- Radiologie und Nuklearmedizin
- Belegabteilungen HNO und Urologie

### Sonderbereiche

- Zertifiziertes Brustzentrum Rems-Murr (zertifiziert von der Deutschen Gesellschaft für Senologie, von der Deutschen Krebsgesellschaft e.V. und nach DIN EN ISO 9001:2008)
- Zertifiziertes Schlaganfallzentrum (zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008)
- Schwerpunkt Altersmedizin
- Zwei Linksherzkatheter-Messplätze
- Perinatalzentrum

### Medizin im Neubau

- Ende 2012 erfolgt der Umzug aller Mitarbeiter der Häuser Backnang und Waiblingen in den Klinikneubau Winnenden
- Ca. 600 Betten und 12 OP-Säle
- Optimale innovative Gebäudestruktur der kurzen Wege
- Medizinisches Konzept der Zentrenbildung
- Haus der Zentralversorgung
- Breites Leistungsspektrum für qualifizierte Mitarbeiter

## Am Puls der Zeit – Pflege auf höchstem Niveau

Unseren Mitarbeitern im Pflegedienst bieten wir interessante und attraktive Arbeitsmöglichkeiten in einem großen Spektrum an medizinischen Fachgebieten.

Anhand eines modernen und gelebten Pflegeleitbildes sowie zukunftsgerichteten Pflegekonzepten wird die tägliche Arbeit auf Station und in den Funktionsbereichen unterstützt.

### Beispiel CNE (Certified Nursing Education):

- Vom Thieme Verlag und dem Deutschen Pflegeerrat e.V. entwickeltes Fortbildungskonzept für den Pflegebereich
- Mit Hilfe des multimedialen Konzeptes wird individuelles Lernen ermöglicht
- In betriebsinternen Pflegeforen werden Lerneinheiten diskutiert und der Transfer in den Arbeitsalltag erleichtert



### Förderung und Umsetzung des Kinaesthetics-Bildungssystems:

- Unterstützung durch eigene Trainer
- Regelmäßige Grund-, Aufbau- und Peer-Tutorenkurse

